



**LISTA: VOZ NO DOCENTE- FO**

## **Ejes Temáticos**

**y**

## **Plan de Gestión 2026-2028**

### **1. Introducción y Visión Estratégica**

Presentamos una propuesta integral diseñada por y para el Personal de Apoyo Académico (PAA) de la Facultad de Odontología. Nuestro equipo combina experiencia, juventud y formación técnica especializada. Entendemos que la labor del PAA es uno de los pilares que sostiene la gestión, la enseñanza y el funcionamiento de nuestra facultad.

Fomentar un ambiente cordial de trabajo y generar vínculos respetuosos es también una de nuestras prioridades. Los objetivos institucionales solo se alcanzan plenamente si se generan condiciones de trabajo bajo parámetros de profesionalismo, salud y respeto mutuo.

### **2. Ejes Centrales de Gestión**

#### **A. Profesionalización y carrera administrativa y capacitación con apoyo real:**

Proponemos un mecanismo donde la Facultad estimule y gestione la participación del personal en cursos estratégicos, jornadas y congresos. Nos comprometemos a informar activamente sobre el desarrollo de estas capacitaciones y promover ámbitos de aprendizaje (charlas, talleres) para fortalecer el desempeño en cada área.

- **Defensa de la Estructura Orgánica:** Trabajaremos por la integridad de la pirámide organizacional del PAA. Nos oponemos a la tendencia de desmembrar cargos, práctica que "achata" la estructura y destruye el horizonte de crecimiento de quienes vienen haciendo y cumpliendo una excelente carrera administrativa. Defenderemos la permanencia de las categorías concursadas para garantizar que el ascenso sea una posibilidad real y no un derecho que se extingue con el retiro de un compañero.
- **Jornadas Anuales de Gestión No Docente:** Espacio institucional para exponer informes y mejoras de procesos, visibilizando nuestra idoneidad técnica ante la comunidad académica. Será además un momento de integración para fomentar el diálogo y la cercanía en la FO.

#### **B. Integración Institucional y Comunicación y sincronización Gobierno-Clínicas:**

El edificio de clínicas es el motor y la razón de ser de nuestra Facultad. Proponemos mesas de consulta permanentes para que las decisiones administrativas no ignoren la realidad operativa de los servicios y áreas de atención. Tomar decisiones ignorando la



visión del PAA genera desinterés; nuestra meta es recuperar el compromiso a través de la participación.

- **Integración de Aulas Externas:** Aseguraremos igualdad de condiciones para el personal de sedes alejadas mediante canales de comunicación digital fluidos y visitas periódicas para escuchar y resolver sus inquietudes.

**C. Bienestar Psicofísico y Entorno Saludable \* Ergonomía y Salud Integral:** Gestionaremos la adecuación de los puestos de trabajo (mobiliario ergonómico, iluminación y equipamiento) para resguardar la salud física y prevenir dolencias derivadas de la tarea diaria. El bienestar psicofísico es un derecho del trabajador.

- **Seguridad y Clima Laboral:** Velar por la mejora de la infraestructura en todas las dependencias (Gobierno, Clínicas y Aulas), garantizando ambientes que cumplan con estándares de seguridad y confort para reducir el estrés laboral.
- **Actividad Anual de Vinculación:** Institucionalizar un encuentro grupal de cierre de año para todo el PAA. Un espacio para conocernos fuera de la urgencia diaria, fomentando el compañerismo como base de una comunidad laboral sana.

### 3. Cronograma de Acción

Período	Acción Prioritaria
<b>Primer Semestre</b>	Relevamiento de necesidades de capacitación y de bienestar laboral (mobiliario, equipamiento, ergonomía).
<b>Bimensual</b>	Envío del orden del día previo a las sesiones de Consejo y Boletín Informativo con los resultados de las mismas.
<b>Anual (Octubre)</b>	Realización de la <b>I Jornada de Exposición Técnica No Docente.</b>
<b>Anual (Diciembre)</b>	Encuentro de vinculación y cierre grupal de fin de año.